

แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566



คณะเกษตรและชีวภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

คำนำ

คณะเกษตรและชีวภาพ ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566 ขึ้นเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 โดยนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ซึ่งทางคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะอันจะก่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานด้านต่างๆ ตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการวางแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ดังกล่าว

แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566 ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะเกษตรและชีวภาพ ในการประชุมครั้งที่ 4 (5/2566) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2566

คณะเกษตรและชีวภาพ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาฯ ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติ อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะเกษตรและชีวภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
เหตุผลและความจำเป็น	1
วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566	3
ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566	3
กระบวนการจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566	3
ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป	5
ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	5
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ	7
โครงสร้างองค์กร	8
หลักสูตรที่เปิดสอน	9
จำนวนนักศึกษา	9
จำนวนอาจารย์และบุคลากร	10
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องของแผน	13
แผนกลยุทธ์คณะเกษตรและชีวภาพ พ.ศ. 2566 – 2570	13
(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15
ความสอดคล้องของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566	17
ส่วนที่ 4 แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566	18
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2565	18
แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566	21
ส่วนที่ 5 การติดตามและประเมินผล	25
วัตถุประสงค์ของการติดตาม และประเมินผล	25
ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผล	25
ภาคผนวก	26
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	27

บทสรุปผู้บริหาร

แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2565 มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพจัดการศึกษาตามภารกิจของคณะเกษตรและชีวภาพ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา และ 2. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะเกษตรและชีวภาพ ประจำปีการศึกษา 2564 คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปรับปรุงงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นและจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน แยกเป็นรายองค์ประกอบคุณภาพ ดังนี้

แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2565

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง จากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต			
จุดที่ควรพัฒนา คณะควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในเรื่องของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นรูปธรรม	จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี โดยมีการสำรวจการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล	- สำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ - ประชุมจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี คณะเกษตรและชีวภาพ	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย			
ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกเพิ่มขึ้น	- ประชาสัมพันธ์ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอก - ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย - กำกับติดตามการเขียนร่างข้อเสนอโครงการหลังการอบรม	- ประชาสัมพันธ์ทุนวิจัย - กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ผ่านการอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - นักวิชาการศึกษา
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ			
แนวทางเสริมจุดเด่น 1. คณะควรทำแผนระยะยาวด้านบริการวิชาการต่อชุมชน เพื่อกำหนดเป้าหมายของแต่ละปีให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และเป็นตัวอย่างในการบริการวิชาการต่อชุมชนอื่นๆ	- ทำแผนบริการวิชาการด้านบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 20 ปี	- ประชุมจัดทำแผนบริการวิชาการ ระยะ 3 ปี	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผนฯ

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง จากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
2. คณะควรหาแนวทางในการขอเงินสนับสนุนการบริการวิชาการต่อชุมชนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน	- ประชุมแสวงหาความร่วมมือ	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผนฯ
องค์ประกอบที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย			
แนวทางเสริมจุดเด่น คณะควรบูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการวิจัย เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ต่อยอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากงานวิจัย	กิจกรรมบูรณาการการวิจัย หรือการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริการวิชาการของอาจารย์และนักศึกษา	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ			
ข้อเสนอแนะ 1. คณะควรมีการจัดการความรู้สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมการจัดการความรู้ในระดับมหาวิทยาลัย	เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ในระดับมหาวิทยาลัย	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
2. คณะควรมอบหมายให้หลักสูตรที่มีคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในลดลง จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรให้ดีขึ้น	ส่งเสริม และกำกับติดตามหลักสูตรที่มีคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในลดลง จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตร	กำกับติดตามการจัดทำแผนพัฒนาหลักสูตร	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ

ปัญหาและข้อเสนอแนะ จากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษา)

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง จากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ข้อเสนอแนะ 1. คณะควรมีกิจกรรมส่งเสริมทักษะการทำงานเป็นทีม และการเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะการทำงานเป็นทีม และการเป็นผู้ประกอบการ	- กิจกรรม 4H Club - กิจกรรม Food science café	- ประธานหลักสูตร
2. คณะควรมีกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษามีรายได้พิเศษ			
3. คณะควรส่งเสริมกิจกรรมที่ให้นักศึกษาทั้ง 2 สาขาวิชาจัดกิจกรรมร่วมกัน เช่น การเปิดร้านจำหน่ายสินค้า ร้านอาหาร เป็นต้น			

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 เหตุผลและความจำเป็น

ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะและสถาบัน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) กล่าวถึงเหตุผลและความจำเป็นของการประกันคุณภาพการศึกษา ไว้ดังนี้

1.1.1 ความจำเป็นของการประกันคุณภาพการศึกษา

ภารกิจหลักที่มหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติมี 4 ประการ คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การดำเนินการตามภารกิจทั้ง 4 ประการดังกล่าว มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศทั้งระยะสั้นและระยะยาว ปัจจุบันมีปัจจัยภายในและภายนอกหลายประการที่ทำให้การประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องเร่งดำเนินการ ปัจจัยดังกล่าวคือ

1) คุณภาพของมหาวิทยาลัยและบัณฑิตภายในประเทศที่มีแนวโน้มแตกต่างกันมากขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดผลเสียแก่สังคมโดยรวมของประเทศในระยะยาว

2) ความท้าทายของโลกาภิวัตน์ต่อการอุดมศึกษา ทั้งในประเด็นการบริการการศึกษาข้ามพรมแดนและการเคลื่อนย้ายนักศึกษาและบัณฑิต การประกอบอาชีพของบัณฑิตในอนาคต อันเป็นผลจากการรวมตัวของประเทศในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งทั้งสองประเด็นต้องการการรับประกันของคุณภาพการศึกษา

3) มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างความมั่นใจแก่สังคมว่าสามารถพัฒนาองค์ความรู้และผลิตบัณฑิต ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล การพัฒนาภาคการผลิตจริงทั้งอุตสาหกรรมและบริการ การพัฒนาอาชีพ คุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ระดับท้องถิ่นและชุมชน

4) มหาวิทยาลัยจะต้องให้ข้อมูลสาธารณะ (public information) ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนักศึกษา ผู้จ้างงาน ผู้ปกครอง รัฐบาล และประชาชนทั่วไป

5) สังคมต้องการระบบอุดมศึกษาที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (participation) มีความโปร่งใส (transparency) และมีความรับผิดชอบซึ่งตรวจสอบได้ (accountability) ตามหลักธรรมาภิบาล

6) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 กำหนดให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน รวมถึงให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอก โดยการประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

7) กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 และคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ประกาศแนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2552 เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและเพื่อการประกันคุณภาพของบัณฑิตในแต่ละระดับคุณวุฒิและสาขาวิชา

8) กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2554 เพื่อเป็นกลไกส่งเสริมและกำกับให้สถาบันอุดมศึกษาจัดการศึกษาให้มีมาตรฐานตามประเภทหรือกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา 4 กลุ่ม

9) กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558 ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และแนวทางการบริหารเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ตลาดแรงงาน และความก้าวหน้าของศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งบริบททางสังคมที่เปลี่ยนไป

10) กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อให้สถานศึกษาและแห่งสามารถจัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โดยกำหนดมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับและประกาศกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

11) กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 โดยให้ยกเลิก ประกาศกระทรวงศึกษาธิการฉบับเดิม ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2549 เพื่อเป็นกลไกกำกับมาตรฐานระดับกระทรวง ระดับคณะกรรมการการอุดมศึกษา และระดับหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานระดับอุดมศึกษาจะได้ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

12) กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประกาศกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 เพื่อกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีศักยภาพและความพร้อมของคณะวิชาทั้งหมดในสถาบันที่ต้องปฏิบัติตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ศักยภาพ และผลการดำเนินการที่ผ่านมาของสถาบันอุดมศึกษา และประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

1.1.2 วัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏร่วมกับต้นสังกัดจำเป็นต้องพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนาพัฒนามุ่งสู่วิสัยทัศน์ และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยระบบดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พรบ. การศึกษาแห่งชาติ และเป็นไปตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ

2) เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับหลักสูตรคณะวิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า และสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม ตามระบบคุณภาพและกลไกที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนั้นๆ กำหนดขึ้น โดยวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบคุณภาพต่างๆ ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ และได้มาตรฐาน

3) เพื่อให้คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าและมหาวิทยาลัยราชภัฏทราบสถานภาพของตนเอง อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เป้าหมาย (targets) และเป้าประสงค์ (goals) ที่ตั้งไว้ตามจุดเน้นของตนเอง

4) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินการในแต่ละระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

5) เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้มั่นใจว่ามหาวิทยาลัยสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่กำหนด

6) เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอุดมศึกษาในแนวทางที่เหมาะสม

คณะเกษตรและชีวภาพ ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง จึงได้ทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566 ขึ้น โดยนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565 มาร่วมกันวางแผนพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบคุณภาพ เพื่อยกระดับการดำเนินงานในทุกปีการศึกษาให้มีผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

1.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพจัดการศึกษาตามภารกิจของคณะเกษตรและชีวภาพ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา

2. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1.3 ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ	คะแนน	4.63

วิธีการคำนวณตัวชี้วัดของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566

1) สูตรการคำนวณ

คะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2566 เฉลี่ยทุกองค์ประกอบ

2) ช่วงระยะเวลาประเมิน ภายในเดือนสิงหาคม ปี พ.ศ. 2567

3) วิธีคำนวณคะแนน

คะแนนที่ได้ = คะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในฯ เฉลี่ยทุกองค์ประกอบ

1.4 กระบวนการจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566

คณะเกษตรและชีวภาพ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2565 และนำผลประเมินดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 โดยมีการจัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประกอบด้วยผู้บริหาร ตัวแทนหลักสูตรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ในการจัดแผนพัฒนาคุณภาพฯ ฉบับนี้ ได้เชิญผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทุกคนเข้าร่วมการประชุมวางแผนพัฒนาคุณภาพฯ โดยยึดแนวทางการจัดทำตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา จาก สกอ. จำนวน 5 องค์ประกอบคุณภาพ เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะ มีผลสะท้อนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 มีดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะเกษตรและชีวภาพ
2. จัดการประชุมจัดทำแผนปรับปรุงและพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2565 ในแต่ละองค์ประกอบคุณภาพ โดยร่วมกันวิเคราะห์ หาแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาฯ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษา
3. ฝ่ายนโยบายและแผน รวบรวมจัดทำเล่ม และนำเสนอแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาฯ ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อพิจารณา
4. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะแล้ว จะทำการเผยแพร่แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาฯ ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละองค์ประกอบคุณภาพรับทราบ และนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาต่อไป
5. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาฯ

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไป

2.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ชื่อหน่วยงาน

คณะเกษตรและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สถานที่ตั้งหน่วยงาน

คณะเกษตรและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตั้งอยู่เลขที่ 39/1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เว็บไซต์ : <http://kaset.chandra.ac.th>

หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร 0-2512-5192

ประวัติความเป็นมา

คณะเกษตรและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีพัฒนาการมาเป็นระยะเวลานานกว่า 60 ปี โดยเริ่มต้นในระยะที่มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ยังคงมีสถานะเป็นวิทยาลัยครูจันทรเกษม และได้มีการจัดการเรียนการสอนด้านเกษตร โดยความรับผิดชอบของหมวดวิชาเกษตรกรรมในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขึ้นในปี พ.ศ. 2499 โดยระยะเริ่มแรกเป็นการจัดการเรียนการสอนรายวิชาเกษตรเป็นรายวิชาพื้นฐานสำหรับหลักสูตรครูในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ จากนั้นได้มีการพัฒนาการโดยเปิดเป็นวิชาโท เกษตรกรรม ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ. สูง)

ต่อมาในปี พ.ศ. 2515 หมวดวิชาเกษตรกรรม ได้พัฒนาขึ้นเป็นภาควิชาเกษตรศาสตร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเปิดสอนวิชาเอกเกษตรกรรม ในหลักสูตรในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) ขึ้น

ปี พ.ศ. 2519 ได้มีการเปิดสอนสาขาเกษตรระดับปริญญาตรีขึ้นในวิทยาลัยครูจันทรเกษม ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาเกษตรกรรม ซึ่งเป็นหลักสูตร 2 ปี รวมทั้งมีการพัฒนาด้านศักยภาพ อาคาร และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ เรื่อยมา

ปี พ.ศ. 2523 ได้มีการเปิดสาขาวิชา ครุศาสตรบัณฑิต (ครุศาสตร์เกษตร) หลักสูตร 4 ปี

ปี พ.ศ. 2526 เปิดสอนภาคต่อเนื่องระดับ ป.กศ. สูง สาขาเทคนิคอาชีพ (กลีกรรม)

และภาควิชาเกษตรศาสตร์ได้รับการจัดตั้งเป็น คณะวิชาเกษตรและอุตสาหกรรมเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2527 ซึ่งในระยะดังกล่าวเริ่มมีปริมาณบัณฑิตสาขาครุศาสตร์มากขึ้น จึงทำให้มีการปรับปรุงหลักสูตรการเปิดสอนในสาขาอื่นที่ไม่ใช่สาขาครุศาสตร์เกิดขึ้น คณะวิชาเกษตรและอุตสาหกรรม จึงได้เริ่มเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาต่างๆ ดังนี้

ปี พ.ศ. 2528 ได้เปิดสอนหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการส่งเสริมและสื่อสารการเกษตร (หลักสูตร 2 ปีต่อเนื่อง)

ปี พ.ศ. 2529 ได้เปิดสอนหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกพืชศาสตร์ (หลักสูตร 2 ปีต่อเนื่อง) และหลักสูตรระดับอนุปริญญา (อ.วท.) วิชาเอกพืชศาสตร์ และวิชาเอกสัตวบาล

ปี พ.ศ. 2530 ได้เปิดสอนหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกเกษตรศาสตร์ (หลักสูตร 4 ปี)

ปี พ.ศ. 2534 ได้เปิดสอนหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตร 4 ปี) และเปิดสอนหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ (หลักสูตร 2 ปีต่อเนื่อง)

ปี พ.ศ. 2535 ได้เปิดหลักสูตร อนุปริญาสาขาสัตวรักษ์ และมีการเปิดโรงพยาบาลสัตว์จันทระเกษมขึ้นในปีเดียวกัน

ปี พ.ศ. 2542 มีการเปลี่ยนชื่อ คณะวิชาเกษตรและอุตสาหกรรม เป็น **คณะเทคโนโลยีการเกษตร** ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 116 ตอนพิเศษ 79 ง. หน้า 9 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2542 เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงวิทยาลัยจันทระเกษม มาเป็น สถาบันราชภัฏจันทระเกษม

ปี พ.ศ. 2547 ได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารของสถาบันราชภัฏจันทระเกษม มาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม และคณะเทคโนโลยีการเกษตร ก็ได้รับการเปลี่ยนชื่ออีกครั้งหนึ่ง เป็น **คณะเกษตรและชีวภาพ** ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 122 ตอนที่ 20 ก. หน้า 7 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2548

ปี พ.ศ. 2554 คณะเกษตรและชีวภาพ มีการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร พ.ศ. 2549 เป็น หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 และปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาการผลิตและการจัดการพืชเพื่อชุมชนเมือง พ.ศ. 2549 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิทยาการผลิตและสุขภาพสัตว์ พ.ศ. 2549 และหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาส่งเสริมและธุรกิจเกษตร พ.ศ. 2549 เป็น หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาเกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554

ปี พ.ศ. 2559 คณะเกษตรและชีวภาพ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร พ.ศ. 2554 เป็นหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 และปรับปรุงหลักสูตรเกษตรศาสตร์ เป็นหลักสูตรวิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559

ปี พ.ศ. 2561 คณะเกษตรและชีวภาพ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจัดการศึกษาหลักสูตร วิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบการนอกสถานที่ตั้ง ณ ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม - ชัยนาท แต่ต้องขอเปิดหลักสูตรดังกล่าว เนื่องจากจำนวนนักศึกษาเข้าไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ประกอบกับ คณะมีผลการประเมินภายนอกโดย สมศ. (รอบล่าสุด) ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ. 2560

ปี พ.ศ. 2564 คณะเกษตรและชีวภาพ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร เป็นหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564 และปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบการ เป็น หลักสูตรเกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564

2.2 ปรัชญา พันธกิจ วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ

ปรัชญา (Philosophy)

“ความรู้คู่คุณธรรม วิจัยนำนวัตกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมอาหารเพื่อพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ เป็นแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาเกษตรไทย มุ่งพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร”

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีสมรรถนะด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร
2. วิจัย บูรณาการองค์ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม การบริการวิชาการ สอดคล้องกับแนวทางตามพระราชดำริและนโยบายการพัฒนาประเทศ BCG และอนุรักษ์วัฒนธรรมวิถีเกษตรไทยสู่การพัฒนาท้องถิ่น
3. บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ และเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต”

อัตลักษณ์ของบัณฑิต (Identity)

“บัณฑิตนักปฏิบัติ จิตอาสา ก้าวหน้าเทคโนโลยี มีทักษะพหุภาษา”

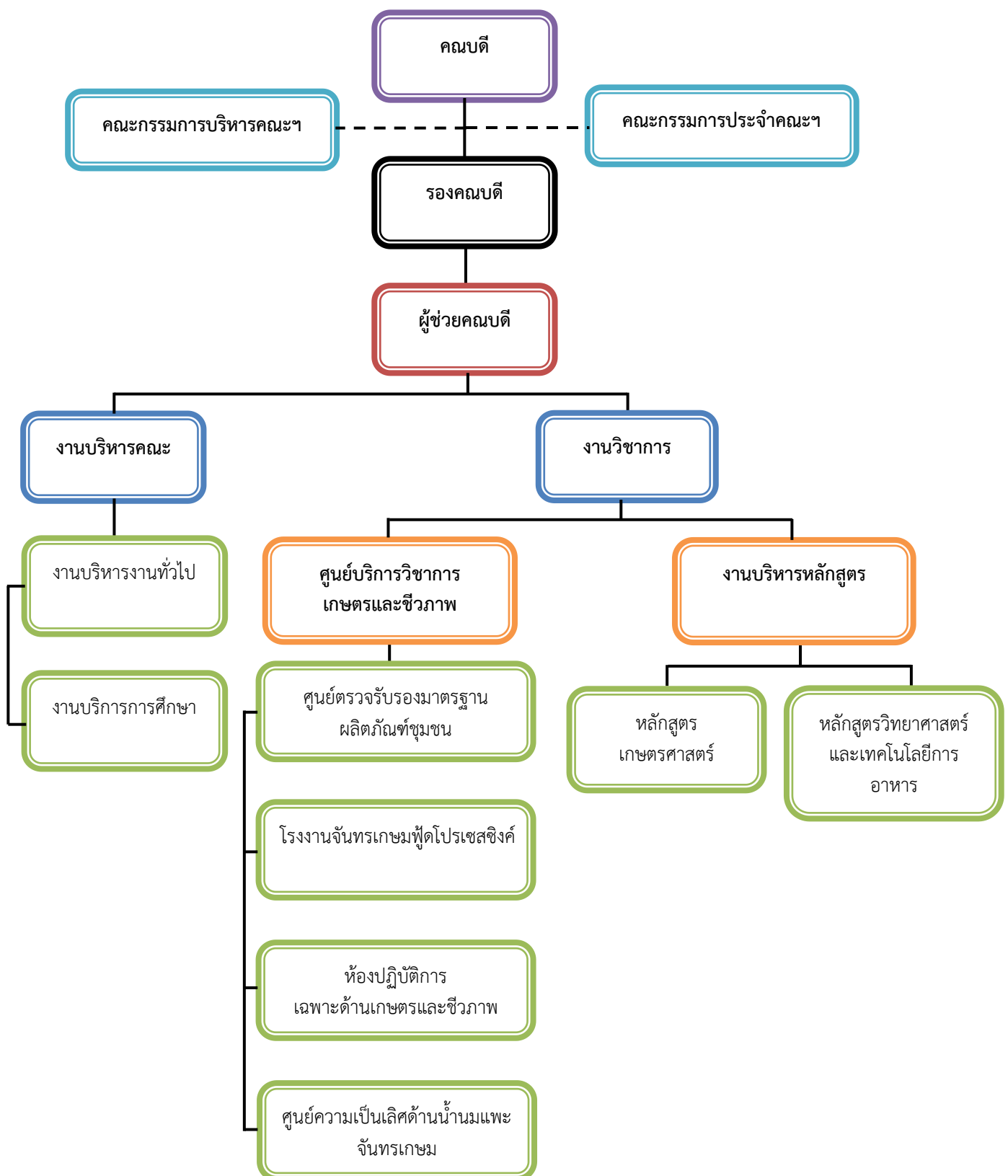
ค่านิยมองค์กร (Core Value)

A = Achievement	ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย
G = Green Technology	ใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
R = Responsibility	รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ
I = Innovation	นำนวัตกรรมมาพัฒนาท้องถิ่น

วัฒนธรรมองค์กร

“มุ่งเน้นความสำเร็จของงาน บริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน”

2.3 โครงสร้างองค์กร



ภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กรคณะเกษตรและชีวภาพ

2.4 หลักสูตรที่เปิดสอน

คณะเกษตรและชีวภาพ เปิดสอนระดับปริญญาตรีในหลักสูตรเดิมและหลักสูตรปรับปรุงในปี 2564 ดังนี้

ตารางที่ 1 หลักสูตรคณะเกษตรและชีวภาพที่เปิดสอน

ลำดับที่	คณะ / คุณวุฒิ ย่อ	หลักสูตรที่เปิดสอน*
คณะเกษตรและชีวภาพ		หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
1	วท.บ. 4 ปี	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
2	วท.บ. 4 ปี	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบอาหาร
3	วท.บ. 4 ปี	สาขาเกษตรศาสตร์

หมายเหตุ: * แสดงข้อมูลหลักสูตรและสาขาวิชาที่มีนักศึกษาอยู่จริง

2.5 จำนวนนักศึกษา

จำนวนคณะเกษตรและชีวภาพ แยกตามหลักสูตรที่เปิดสอนได้ ดังนี้

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษาคณะเกษตรและชีวภาพ

หลักสูตร	2559 (เกิน 4 ปี)	2560 (เกิน 4 ปี)	2561 (เกิน 4 ปี)	2562 (เกิน 4 ปี)	2563 (ปี 4)	2564 (ปี 3)	2565 (ปี 2)	2566 (ปี 1)	รวม (คน)
1. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	1	-	2	4	11	5	8	11	42
2. วิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบอาหาร	2	1	1	-	-	-	-	-	4
3. เกษตรศาสตร์	-	-	-	-	-	11	13	18	42
รวม (คน)	3	1	3	4	11	16	21	29	88

(สถิตินักศึกษาปัจจุบันจำแนกตามปีการศึกษาจากเว็บไซต์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

2.6 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

คณะเกษตรและชีวภาพ มีบุคลากรสายวิชาการจำนวน 14 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 4 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 9 คน และอาจารย์ประจำตามสัญญา จำนวน 1 คน

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวน 8 คน แบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 คน และ ลูกจ้างประจำตามสัญญา จำนวน 3 คน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 จำนวนอาจารย์ประจำคณะ

รายการ	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ประจำ ตามสัญญา	รวม
อาจารย์ประจำทั้งหมด	4	9	1	14
ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-
รวม	4	9	1	14

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ตารางที่ 4 จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-
ปริญญาโท	1	1	-	-	2
ปริญญาเอก	7	5	-	-	12
รวม	8	6	-	-	14

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ แยกตามวุฒิ ได้ดังนี้

ประเภท	คุณวุฒิ			
	ตรี	โท	เอก	รวม
- พนักงานมหาวิทยาลัย	2	3	-	5
- ลูกจ้างประจำตามสัญญา	2	1	-	3
รวม	4	4	-	8

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ตารางที่ 6 รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ คณะเกษตรและชีวภาพ

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วันเดือนปี ที่เข้ารับราชการ	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	วุฒิการศึกษา	สถานะ
ข้าราชการ					
1	นายโกเมนทร์ บุญเจือ	1 ต.ค. 2538	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	ปกติ
2	นางสาวสุภาณี ตำนาวีระกุล	20 ม.ค. 2544	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
3	น.สพ.สมเกียรติ ศิลสุทธิ	1 พ.ค. 2534	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
4	นายสันติธรรม โชติประทุม	5 พ.ค. 2547	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ					
1	นายศิริส ทองเชื้อ	16 ต.ค. 2551	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
2	นางสาวกัลยกร วงศ์รักษ์	1 เม.ย. 2551	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
3	นายอำนาจ ภัคดีโต	1 ต.ค. 2552	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
4	นายชินกร จิระจรจิตกุล	1 มิ.ย. 2553	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
5	นางสาวสันธิตา ตั้งคจิวงกูร	7 มิ.ย. 2553	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
6	นางสาวจันทร์รัตน์ พิทยภณ	16 ต.ค. 2556	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
7	นายสุวิจักขณ์ อรุณลักษณ์	3 พ.ย. 2557	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
8	สพ.ญ.นันทน์ภัส จิวลวัฒน์	23 ม.ค. 2561	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
9	นางสาวจุฬาลักษณ์ ตลับนาค	1 ก.พ. 2561	อาจารย์	ปริญญาเอก	ปกติ
ลูกจ้างประจำตามสัญญา					
1	นายอุดมศักดิ์ ผ่องศรี	10 มิ.ย. 2554	อาจารย์	ปริญญาโท	ปกติ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ตารางที่ 7 รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะเกษตรและชีวภาพ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/สถาบันการศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย			
1	นายอิทธิรงค์ จงใจ	นักวิชาการศึกษา	- วท.ม (จิตวิทยาการปรึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ศศ.บ. (จิตวิทยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
2	นางสาวศิริกัญญา วิบูลย์อรรถ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วท.บ. (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยบูรพา
3	นางสาวสุมาลี ถวายสินธุ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- วท.ม (วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยศรีปทุม - คบ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
4	นางสาววิลาวัลย์ โพธิ์ดำกล้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- รป.ม., บธ.ม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตและบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น
5	นางภัททิรา ศรีประไพ	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ลูกจ้างประจำตามสัญญา			
1	นางสาวพิมพ์ธิดา ธรรมแสง	นักวิทยาศาสตร์	- ปริญญาโท สาขา Integrated Chemical Environment Technology ณ มหาวิทยาลัยแห่งชาติฮันเกียง สาธารณรัฐเกาหลีใต้ - วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
2	นางสาวณิชนันท์ บุญมาก	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
3	นางสาวพัชรินทร์ ชินบรรเทา	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

3.1 แผนกลยุทธ์คณะเกษตรและชีวภาพ พ.ศ. 2566 – 2570

แผนกลยุทธ์คณะเกษตรและชีวภาพ พ.ศ. 2566 – 2570 มีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. มีความเข้มแข็งทางวิชาการ สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเมือง

2. บริการวิชาการ ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร โดยใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมบูรณาการแนวคิด BCG Model เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนเมือง

3. ยกระดับทุนทางวัฒนธรรม (Soft Power) เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

1.1 วิจัยพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย

1.2 บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม) ในการดำเนินโครงการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ

1.3 บูรณาการการวิจัยและบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอน

1.4 จัดโครงการหรือกิจกรรมที่ทำนุบำรุงทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพื่อยกระดับเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนและท้องถิ่น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของงานวิจัยที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นหรือชุมชนเมืองในพื้นที่เป้าหมาย ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด

2. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

3. ร้อยละงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น หรือชุมชน หรือการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด

4. จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน

5. จำนวนหมู่บ้าน ชุมชน ที่คณะดำเนินโครงการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง

6. จำนวนกิจกรรมตามแนวทางพระราชดำริ

7. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

8. จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน และภาคประชาชนที่ร่วมมือกับคณะ ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่บริการ

9. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการของคณะ

10. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการการวิจัยหรือการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน

11. จำนวนกิจกรรม หรือหลักสูตรระยะสั้นที่ทำนุบำรุงทางวัฒนธรรม และนำมาสร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตคณะเกษตรและชีวภาพ มีความรู้ มีคุณธรรม และมีสมรรถนะทางวิชาชีพเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรอาหาร

2. เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์

2.1 ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ

2.2 ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกระบวนการเรียนรู้กับการทำงาน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

2.3 ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพมีงานทำ และมีความเป็นพลเมืองดี มีวินัย

2.4 ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะทางที่สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

2.5 ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

12. จำนวนหลักสูตรได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม

13. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น (Reskill/Upskill/New skill) หรือหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree)

14. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับเครือข่ายภายนอก

15. ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมหรือโครงการพัฒนาท้องถิ่น

16. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี

17. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

18. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะ

19. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

1. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาการสื่อสารองค์กรสู่สาธารณะ

2. บุคลากรมีทักษะใหม่ สามารถปรับตัวจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและสังคม

กลยุทธ์

3.1 ปรับปรุงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประสิทธิภาพองค์กร

3.2 แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการ กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศ

3.3 การประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของคณะให้เป็นที่รู้จัก

แพร่หลาย

3.4 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้มีทักษะด้านดิจิทัลและมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งและการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

20. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของคณะ
21. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในหรือต่างประเทศ
22. จำนวนข่าวสารการดำเนินงานของคณะ (การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา ฯลฯ) ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
23. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะวิชาชีพ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

3.2 (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. มีความเข้มแข็งทางวิชาการ สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเมือง

2. บริการวิชาการ ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร โดยใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมบูรณาการแนวคิด BCG Model เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนเมือง

3. ยกระดับทุนทางวัฒนธรรม (Soft Power) เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของโครงการ/งานวิจัยที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นหรือชุมชนเมืองต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด
2. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
3. ร้อยละงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น หรือชุมชน หรือการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด
4. จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน
5. จำนวนหมู่บ้าน ชุมชน ที่คณะดำเนินโครงการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง
6. จำนวนกิจกรรมตามแนวทางพระราชดำริ
7. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
8. จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน และภาคประชาชนที่ร่วมมือกับคณะ ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่บริการ
9. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการของคณะ
10. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการการวิจัยหรือการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน
11. จำนวนกิจกรรม หรือหลักสูตรระยะสั้นที่
ทำนุบำรุงวัฒนธรรมมาสร้างคุณค่าหรือมูลค่า เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

กลยุทธ์/แนวทางการปฏิบัติ

1.1 วิจัยพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย

- 1.2 บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม) ในการดำเนินโครงการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ
- 1.3 บูรณาการการวิจัยและการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอน
- 1.4 จัดโครงการหรือกิจกรรมที่ทำนุบำรุงทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพื่อยกระดับเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตคณะเกษตรและชีวภาพ มีความรู้ มีคุณธรรม และมีสมรรถนะทางวิชาชีพเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรอาหาร

2. อาจารย์ผู้สอน มีสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

12. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับเครือข่ายภายนอก
13. จำนวนนักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมหรือโครงการพัฒนาท้องถิ่น
14. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี
15. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
16. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1) ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ
17. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์ IC3 ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบในครั้งแรก
18. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะ
19. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์/แนวทางการปฏิบัติ

2.1 ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ

2.2 ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกระบวนการเรียนรู้กับการทำงาน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

2.3 ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพมีงานทำ และมีความเป็นพลเมืองดี มีวินัย

2.4 ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะทางที่สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

2.5 ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

1. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาการสื่อสารองค์กรสู่

สาธารณะ

2. บุคลากรมีทักษะใหม่ สามารถปรับตัวจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและ

สังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

20. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของคณะ

21. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะเกษตรและชีวภาพ

22. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในหรือต่างประเทศ

23. จำนวนข่าวสารการดำเนินงานของคณะ (การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา ฯลฯ) ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

24. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะวิชาชีพ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

กลยุทธ์/แนวทางการปฏิบัติ

3.1 ปรับปรุงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประสิทธิภาพองค์กร

3.2 แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการ กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศ

3.3 การประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของคณะให้เป็นที่รู้จัก

แพร่หลาย

3.4 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้มีทักษะด้านดิจิทัลและมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งและการปฏิบัติงาน

3.3 ความสอดคล้องของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566

แผนกลยุทธ์คณะเกษตรและชีวภาพ พ.ศ. 2566-2570	(ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ตัวชี้วัด คະແນນເຄື່ອງການປະເມີນ คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ คณะ 4.63 คະແນນ
กลยุทธ์ 3.1 ปรับปรุงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประสิทธิภาพองค์กร	กลยุทธ์ 3.1 ปรับปรุงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประสิทธิภาพองค์กร	
	ตัวชี้วัด 21. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะเกษตรและชีวภาพ	

ส่วนที่ 4

แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566

4.1 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2565

คณะเกษตรและชีวภาพ ดำเนินการด้านประกันคุณภาพการศึกษามาโดยตลอดนับตั้งแต่ปีการศึกษา 2544 ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และ สกอ. ในปีการศึกษา 2565 คณะเกษตรและชีวภาพรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 โดยผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ธณัฐคุณ มงคลอัครวัฒน์ ประธานกรรมการ
2. ดร.เมธี รุ่งโรจน์สกุล กรรมการ
3. ดร.พัทธนัย สุขพันธุ์ กรรมการ
4. นางสาวรุ่งรัตน์ ดวงสร้อยทอง เลขานุการ
5. นางสาววิลาวัลย์ โพธิ์ดำกล้า ผู้ช่วยเลขานุการ

จากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พบว่า

องค์ประกอบที่มีผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน 4 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ และองค์ประกอบที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

องค์ประกอบที่มีผลการประเมินระดับดี จำนวน 1 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

เมื่อรวมผลการประเมินทุกองค์ประกอบ มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 8 คะแนนการประเมินรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง	คะแนนการประเมินโดยกรรมการ	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ (เหตุผลของการประเมินที่ต่างจากที่ระบุใน SAR)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (เปอร์เซ็นต์หรือสัดส่วน)				
		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต							
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ย 3.81	7.73	ค่าเฉลี่ย 3.87	3.87 คะแนน	3.87 คะแนน	✓	-
		2					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 70	12	ร้อยละ 85.71	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
		14					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 31.25	6	ร้อยละ 42.86	3.57 คะแนน	3.57 คะแนน	✓	-
		15					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ		5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ		5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	4 ข้อ	4 ข้อ		4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	✓	-
ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง	คะแนนการประเมินโดยกรรมการ	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ (เหตุผลของการประเมินที่ต่างจากที่ระบุใน SAR)	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (เปอร์เซ็นต์หรือสัดส่วน)					
		ตัวหาร						
ตัวบ่งชี้ที่ 1.8	หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	ร้อยละ 100	2	ร้อยละ 100	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
			2					
สรุปผลการประเมินองค์ประกอบที่ 1		คะแนนเฉลี่ย 4.56						
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย								
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกงานวิจัยงานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม	6 ข้อ	6 ข้อ		4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	✓	-
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	60,000 บาท/คน	1,673,450.60	119,532.19 บาท/คน	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
			15					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 30	6.80	ร้อยละ 48.57	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
			14					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4	งานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	ร้อยละ 30	3	ร้อยละ 33.33	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
			9					
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2		คะแนนเฉลี่ย 4.75						
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ								
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	ระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ 20	3	ร้อยละ 30	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
			10					
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3		คะแนนเฉลี่ย 5.00						
องค์ประกอบที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย								
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4		คะแนนเฉลี่ย 5.00						
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ								
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	4 ข้อ	4 ข้อ	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	✓	-	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	ะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	✓	-	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3	ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	6 ข้อ	5 ข้อ	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	✓	-	
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5		คะแนนเฉลี่ย 4.33						
คะแนนเฉลี่ย (องค์ประกอบที่ 1 - 5)		คะแนนเฉลี่ย 4.64						

ตารางที่ 9 การวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ

องค์ประกอบที่	จำนวน ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนน เฉลี่ย	
						0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1	8	4.29	4.75	4.44	4.56	ระดับดีมาก
2	4	5.00	4.00	5.00	4.75	ระดับดีมาก
3	2		5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
4	1		5.00		5.00	ระดับดีมาก
5	3		4.33		4.33	ระดับดี
รวม	18	4.52	4.60	4.77	4.64	ระดับดีมาก
ผลการประเมิน		ระดับ ดีมาก	ระดับ ดีมาก	ระดับ ดีมาก		

*ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร

4.2 แผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2566

จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565 คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นและจัดทำแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ แยกเป็นรายองค์ประกอบคุณภาพ ดังนี้

แผนปรับปรุงและพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2566 (Improvement Plan)

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมิน		แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดแข็ง					
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต						
1. อาจารย์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกสูง กว่าเกณฑ์ที่กำหนดจำนวนมาก	ควรติดตามการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม IDP	มีการติดตาม IDP แผนพัฒนาบุคลากร ทุก 6 เดือน	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (ปีงบประมาณ 2567) ร้อยละ 57.10 <u>หมายเหตุ</u> ผู้ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 คน ได้แก่ 1. ดร.กัลยากร วงษ์รักษ์ 2. ดร.นันทน์ภัส จิววัฒน์ 3. ดร.ชินกร จิระจรรจิตกุล	มี.ค. และ ก.ย. 2567	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
2. คณะมีกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่หลากหลาย	ควรเพิ่มกระบวนการสำรวจความต้องการเพิ่มทักษะ หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้กับศิษย์เก่า	การสำรวจความต้องการเพิ่มทักษะ หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ของกับศิษย์เก่า (upskill/reskill) ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารต่าง ๆ ที่คณะมี	ผลสำรวจความต้องการเพิ่มทักษะ หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ของศิษย์เก่า 2 หลักสูตร	ม.ค.-มี.ค. 2567	-	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ - ประธานหลักสูตร - นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมิน		แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดแข็ง					
1. ช่องทางการสื่อสารกับศิษย์เก่า	1. คณะควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น เช่น facebook Line Twitter 2. คณะควรทำแบบสอบถามความต้องการของศิษย์เก่าในการ upskill ความรู้	ยังคงดำเนินการสื่อสารกับศิษย์เก่าผ่านช่องทางออนไลน์ มากกว่า 1 ช่องทาง เช่น facebook Line Chatbox (หน้าเว็บเพจ)	-	-	-	- ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนักศึกษา - นักวิชาการศึกษา - นักวิชาการคอมพิวเตอร์
2. นักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้าย สอบผ่าน เกณฑ์การวัดผล CEFR (B1) มากกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ให้นักศึกษา เพื่อกระตุ้นให้นักศึกษาเห็นความสำคัญ ของการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ และ กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมที่ กระตุ้นการใช้ ภาษาอังกฤษของนักศึกษาทั้งในและนอกห้องเรียน	- ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม สัปดาห์ภาษาอังกฤษ - สร้างกิจกรรมการเรียนการสอน ในรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อ วิชาการและวิชาชีพ	นักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้าย สอบผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1) เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	ก.ค.-ก.ย 2567	-	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - ประธานหลักสูตร - อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมิน		แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดแข็ง					
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย						
1. อาจารย์ในคณะได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยได้สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน 2. มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการทำวิจัย 3. ผลงานวิจัยได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน	คณะส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการโดยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลเพิ่มขึ้นเพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ	ส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	จำนวนผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 5 เรื่อง	ไตรมาส 1 = 1 เรื่อง ไตรมาส 2 = 1 เรื่อง ไตรมาส 3 = 2 เรื่อง ไตรมาส 4 = 1 เรื่อง	งบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ						
1. มีการบริการวิชาการแก่สังคมที่ชัดเจนและต่อเนื่อง และมีชุมชนที่นำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	1. ควรมีการพัฒนากระบวนการบริการทางวิชาการ การจัดโครงการบริการวิชาการ โดยการบูรณาการงานวิจัยของอาจารย์ไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนมากขึ้น 2. ควรมีการถอดบทเรียนเพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดีในการบริการวิชาการชุมชนและต่อยอดการให้บริการวิชาการ กับชุมชนเป้าหมาย 3. ควรหาแนวทางในการประชาสัมพันธ์ผลการบริการวิชาการ เพื่อเพิ่มช่องทางเผยแพร่ความเชี่ยวชาญของคณะ	1. ทำแผนบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน 2. จัดกิจกรรม KM เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดีในการบริการวิชาการชุมชน 3. เพิ่มช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบริการวิชาการทางออนไลน์	จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้บูรณาการกับการบริการวิชาการ จำนวน 2 เรื่อง KM เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดีในการบริการวิชาการชุมชน จำนวน 1 เรื่อง จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบริการวิชาการทางออนไลน์ที่เพิ่มขึ้น 1 ช่องทาง	ต.ค.-ธ.ค. 2566 ม.ค.-มี.ค. 2567 เม.ย.-มิ.ย. 2567	- - -	- ผู้ช่วยฝ่ายบริการวิชาการฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมิน		แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดแข็ง					
		4. ทำแบบฟอร์มการส่งข้อมูล บริการวิชาการ เพื่อส่งให้คณะทำ ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ				
องค์ประกอบที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย						
มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ชัดเจน	-	ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ						
การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	ควรวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการ บริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการ บริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของ การบริหารหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร	ม.ค. 2567	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ส่วนที่ 5

การติดตาม และประเมินผล

การกำกับ ติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่มุ่งเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเสนอให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบได้ทราบ และพิจารณาผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

คณะเกษตรและชีวภาพ กำหนดหลักการติดตาม และประเมินผลตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 เพื่อให้สามารถนำผลประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป ดังนี้

3.1 วัตถุประสงค์ของการติดตาม และประเมินผล

- 1) เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากเงื่อนไข เวลาที่ควรปฏิบัติ และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายเชิงปริมาณ และคุณภาพของโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ
- 2) เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนและโครงการ/กิจกรรมในปีต่อไป
- 3) เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ โดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์แนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยด้านต่างๆ

3.2 ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผล

- 1) ผู้รับผิดชอบตามแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
- 2) จัดการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566
- 3) รายงานผลการดำเนินงานที่จากการการประชุมตามข้อ 2 ในเล่มรายงานผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2566 ในหัวข้อ “การปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา”
- 4) นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 มาวิเคราะห์และจัดทำแผนปรับปรุงแผนพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษาต่อไป

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566



คำสั่งคณะกรรมการและชีวภาพ

ที่ ๐๐๐๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
คณะกรรมการและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เพื่อให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และ ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะกรรมการและชีวภาพ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและประกันคุณภาพ	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๖. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	กรรมการ
๗. ประธานหลักสูตรเกษตรศาสตร์	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่
๑. กำหนดและทบทวนนโยบาย ระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ
 ๒. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ของ คปภ. และ สมศ.
 ๓. สนับสนุน ส่งเสริม กำกับติดตาม และแก้ไขปัญหาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ และระดับหลักสูตร
 ๔. ถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการประกันคุณภาพการศึกษาไปสู่ปฏิบัติให้เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
 ๕. พิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานและแผนการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินงานระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ๑.๔ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๑.๖ การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๑.๗ การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล ๑.๘ หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	๑. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ๒. ประธานหลักสูตรเกษตรศาสตร์ ๓. ผศ.สุภาณี ด้านวิริยะกุล ๔. นางสาวนันท์นภัส จิววัฒน์ ๕. นายอิทธิรงค์ จงใจ ๖. นางสาวสุมาลี ถวายสินธุ์ ๗. นางสาววิลาวัลย์ โพธิ์ตากกล้า
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๒.๔ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	๑. ผศ.ศิริส ทองเชื้อ ๒. นางสาวสันติฐิตา ดังคจิวงกูร ๓. นางสาวกัลยกร วงศ์รักษ์ ๔. นางภัททิรา ศรีประไพ
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ ระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนหรือสังคม ๓.๒ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและประกันคุณภาพ	๑. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ๒. ประธานหลักสูตรเกษตรศาสตร์ ๓. ผศ.อำนาจ ภักดีโต ๔. นางสาวณิชนันท์ บุญมาก ๕. นางสาวพัชรินทร์ ชินบรรเทา
๔. ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๔.๑ ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑. นายอุดมศักดิ์ ม่องศรี ๒. นางสาวสุมาลี ถวายสินธุ์ ๓. นางสาวพิมพ์ธิดา ธรรมแสง

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน ๕.๒ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ๕.๓ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	๑. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ๒. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน	๑. ประธานหลักสูตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ๒. ประธานหลักสูตร เกษตรศาสตร์ ๓. นายสันติธรรม โชติประทุม ๔. นางสาววิลาวัลย์ โพธิ์ดำกล้า ๕. นางสาวศิริกัญญา วิบูลย์อรรถ

- หน้าที่
๑. จัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
 ๒. ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัย
 ๓. จัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ตามเกณฑ์การประเมินในตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ
 ๔. รวบรวมเอกสารและหลักฐานอ้างอิงจากการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
 ๕. รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ พร้อมทั้งเป็นผู้ให้ข้อมูลคณะกรรมการประเมินในตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ
 ๖. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา
 ๗. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒.๒ คณะกรรมการดำเนินงานระดับหลักสูตร (หลักสูตรเกษตรศาสตร์)

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑. การกำกับมาตรฐาน	๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘	ประธานหลักสูตรเกษตรศาสตร์	๑. ผศ.โกเมนทร์ บุญเจือ ๒. นางสาวพัชรินทร์ ชินบรรเทา
๒. บัณฑิต	๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ๒.๒ การดำเนินงานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษา		ไม่ขอรับการตรวจประเมิน
๓. นักศึกษา	๓.๑ การรับนักศึกษา ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ๓.๓ ผลที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา		๑. นายชินกร จิระจรรจิตกุล ๒. นายอุดมศักดิ์ ผ่องศรี
๔. อาจารย์	๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ๔.๓ ผลที่เกิดขึ้นกับอาจารย์		๑. นางสาวกัลยากร วงศ์รักษ์ ๒. นางสาวจุฬาลักษณ์ ตลับนาค
๕. หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน	๕.๑ สารของรายวิชาในหลักสูตร ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดเรียนการสอน ๕.๓ การประเมินผู้เรียน ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ		๑. ผศ.โกเมนทร์ บุญเจือ ๒. นายอุดมศักดิ์ ผ่องศรี ๓. นางสาวสันธิฐา ดังคจิวงกูร ๔. นางสาวนันทน์กัสน์ จิววัฒน์
๖. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้		๑. ผศ.สุวิจักขณ์ อรุณลักษณ์ ๒. นางสาวพัชรินทร์ ชินบรรเทา

- หน้าที่**
๑. ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัย
 ๒. จัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเกณฑ์การประเมิน
 ๓. รวบรวมเอกสารและหลักฐานอ้างอิงจากการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
 ๔. รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร พร้อมทั้งเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการประเมิน
 ๕. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๓ คณะกรรมการดำเนินงานระดับหลักสูตร (หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑. การกำกับมาตรฐาน	๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘	ประธานหลักสูตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	๑. นายสมเกียรติ ศิลสุทธิ ๒. นางภัทริรา ศรีประไพ
๒. บัณฑิต	๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ๒.๒ การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษา		๑. ผศ.อำนาจ กักดีโต ๒. นางสาวณิชนันท์ บุญมาก
๓. นักศึกษา	๓.๑ การรับนักศึกษา ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา		๑. ผศ.อำนาจ กักดีโต ๒. นางสาวณิชนันท์ บุญมาก
๔. อาจารย์	๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์		๑. ผศ.จันทรัตน์ พิษณุภณ ๒. นางภัทริรา ศรีประไพ
๕. หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน	๕.๑ สารของรายวิชาในหลักสูตร ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดเรียนการสอน ๕.๓ การประเมินผู้เรียน ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ		๑. ผศ.สุภาณี ตำนาวีระกุล ๒. ผศ.อำนาจ กักดีโต ๓. นางภัทริรา ศรีประไพ ๔. นางสาวพิมพ์ธิดา ธรรมแสง
๖. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้		๑. นายสันติธรรม โชติประทุม ๒. นางสาวณิชนันท์ บุญมาก

- หน้าที่
๑. ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัย
 ๒. จัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเกณฑ์การประเมิน
 ๓. รวบรวมเอกสารและหลักฐานอ้างอิงจากการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
 ๔. รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร พร้อมทั้งเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการประเมิน
 ๕. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา

- ๖ -

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ปิยพร ทำจีน)
รองอธิการบดี รักษาราชการแทน
คณบดีคณะเกษตรและชีวภาพ